



UNIMORE
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA

CONTRATTO INTEGRATIVO RIGUARDANTE
LA STIPULA DELLA CONVENZIONE CON SETA S.p.a. (Società Emiliana Trasporti
Autofiloviari) IN MATERIA DI TRASPORTI PER IL PERSONALE TECNICO-
AMMINISTRATIVO, ai sensi dell'art. 110- comma 1- lett a) "Welfare integrativo e ulteriori
disposizioni di parte economica" del CCNL 18.1.2024.

Sottoscritto in data 30.7.2025

Il giorno 30 del mese di luglio dell'anno 2025, alle ore 9,30, presso una sala del Rettorato dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, le parti negoziali composte da:

Delegazione di parte pubblica:

Prof. Gianluca MARCHI (*Presidente*)

Ing. Luca CHIANTORE (*Direttore Generale*)

R.S.U., nelle persone di:

Giuseppe Cappa

GIANLUCA TOSI

MASSIMO VIGNONE
.....
.....
.....
.....

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

FLC-CGIL

CISL-FSUR

SNALS - ConfSAL

sottoscrivono l'allegato contratto integrativo riguardante la stipula della convenzione con SETA (Società Emiliana Trasporti Autofiloviari) in materia di trasporti per il personale tecnico-amministrativo, ai sensi dell'art. 110- comma 1-lett. a) "Welfare integrativo e ulteriori disposizioni di parte economica" del CCNL 18.1.2024:

PREMESSA

VISTO l'art. 110 – comma 1 – lett. a) “*Welfare integrativo e ulteriori disposizioni di parte economica*” del CCNL 18.1.2024;

RITENUTO OPPORTUNO ampliare le azioni finalizzate all'attivazione di strumenti per agevolare il personale tecnico-amministrativo negli spostamenti casa/lavoro;

RITENUTO OPPORTUNO, altresì, adottare strumenti finalizzati alla riduzione dell'uso dell'auto privata, per promuovere l'utilizzo dei mezzi di trasporto pubblici, in modo da favorire la riduzione delle fonti inquinanti e della congestione stradale che creano degrado all'ambiente;

CONSIDERATA la necessità di attuare iniziative a sostegno della mobilità sostenibile e di promozione di azioni per favorire l'utilizzo dei mezzi di trasporto pubblici, ai sensi anche del Decreto Rilancio (Decreto Legge 19 maggio 2020, n. 34 convertito con legge di conversione 17 luglio 2020, n. 77- art. 229 – comma 4)

CONSIDERATO CHE nell'ambito di quanto disposto con D.M. 27/3/1998 del Ministro dell'ambiente in tema di mobilità sostenibile nelle aree urbane, al fine di favorire il trasporto collettivo per la mobilità casa – lavoro e di ridurre in tal modo il tasso di inquinamento ambientale, l'Università e SETA hanno avviato un confronto finalizzato alla promozione dell'utilizzo del mezzo di trasporto pubblico ed alla soddisfazione delle esigenze di mobilità sistematica dei dipendenti dell'Università delle sedi di Modena e Reggio Emilia

CONSIDERATO CHE l'Ateneo ha nominato il Mobility Manager di Ateneo con Decreto direttoriale del 2021 u.s. e in data 21.01.2025 è stato presentato il Piano spostamenti casa/lavoro ai mobility manager del comune di Modena e di Reggio Emilia.

CONSIDERATO CHE nelle vie brevi l'azienda di trasporti Seta s.p.a. è orientata al rinnovo della convenzione stipulata con l'Ateneo, per la durata di un anno, a decorrere dalla data dell'1.7.2025, contenente le vantaggiose agevolazioni tariffarie, già applicate nello scorso anno, per il personale tecnico-amministrativo e Collaboratori ed esperti linguistici che utilizzano un abbonamento nominativo annuale del trasporto pubblico SETA, per recarsi al lavoro, nella quale SETA si è impegnata ad applicare una scontistica del 15%;

CONSIDERATO che in sede di approvazione del bilancio di previsione - anno 2025, sulla voce coan/coge 4.43.18.09, sono stati stanziati euro 20.000 finalizzati a benefici economici a favore dei dipendenti che beneficiano di trasporti pubblici (Prog. BDGT_2025_303);

VISTA l'ipotesi di contratto integrativo riguardante la stipula della convenzione con SETA (Società Emiliana Trasporti Autofiloviari) in materia di trasporti per il personale tecnico-amministrativo, ai sensi dell'art. 110- comma 1-lett. a) “*Welfare integrativo e ulteriori disposizioni di parte economica*” del CCNL 18.1.2024 sottoscritto in data 25.6.2025;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione del 27.6.2025 con la quale è stata approvata detta ipotesi di contratto integrativo e si è autorizzata la parte pubblica a sottoscrivere il contratto integrativo predetto, a condizione che il Collegio dei revisori dei conti certifichi positivamente l'accordo;

VISTA la nota direttoriale del 21.7.2025, Prot n 218472, con la quale detta ipotesi di contratto integrativo unitamente alla relazione illustrativa ed a quella tecnico-finanziaria è stata trasmessa al Collegio dei Revisori dei conti di Ateneo al fine di acquisirne apposita certificazione, ai sensi dell'art.55 del Dec. Leg.vo n.150/2009 ed art.8 – comma 8 – del CCNL 18.1.2024;

VISTO il verbale del collegio dei revisori dei conti del 29.7.2025, n.49 con il quale detta ipotesi di contratto integrativo è stata certificata positivamente.

CAPO 1 –CONVENZIONE CON SETA S.P.A.

Art.1

Agevolazioni in materia di trasporto pubblico per il personale tecnico-amministrativo che presta la propria attività presso le sedi di Modena e di Reggio Emilia

1. A decorrere dalla data dell'1.7.2025 e fino alla data del 30.6.2026, al personale tecnico-amministrativo, ai Collaboratori ed Esperti Linguistici, in servizio (compreso il personale comandato da altra pubblica amministrazione) con contratto di lavoro sia a tempo indeterminato che a tempo determinato (con contratto di lavoro di durata non inferiore ad un anno; e ad esclusione del personale con contratto di somministrazione), che utilizza un abbonamento annuale nominativo del trasporto pubblico SETA per recarsi al lavoro, presso le sedi di Modena o di Reggio Emilia, in virtù della convenzione in oggetto, viene riconosciuta la seguente agevolazione tariffaria:

[Handwritten signatures]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature] 3

[Handwritten signatures]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Tariffe

Abbonamento annuale	Under 27				Dai 27 anni			
	Tariffa SETA (*) euro	Quota SETA euro	Quota Università euro	Quota dipendenti euro	Tariffa SETA (*) euro	Quota SETA euro	Quota Università euro	Quota dipendenti euro
URBANO MODENA	240,00	36,00	180,00	24,00	260,00	39,00	180,00	41,00
URBANO REGGIO EMILIA	240,00	36,00	180,00	24,00	260,00	39,00	180,00	41,00
1 zona (**)	259,00	38,90	180,00	40,10	282,00	42,30	180,00	59,70
2 zone	333,00	50,00	180,00	103,00	362,00	54,30	180,00	127,70
3 zone	418,00	62,70	180,00	175,30	454,00	68,10	180,00	205,90
4 zone	471,00	70,70	180,00	220,30	512,00	76,80	180,00	255,20
5 zone	471,00	70,70	180,00	220,30	512,00	76,80	180,00	255,20
6 zone	471,00	70,70	180,00	220,30	512,00	76,80	180,00	255,20
7 zone	471,00	70,70	180,00	220,30	512,00	76,80	180,00	255,20
8 zone	471,00	70,70	180,00	220,30	512,00	76,80	180,00	255,20
9 zone	471,00	70,70	180,00	220,30	512,00	76,80	180,00	255,20
10 zone	471,00	70,70	180,00	220,30	512,00	76,80	180,00	255,20
costo tessera (abbonamento) € 5,00 (a carico del Dipendente) con validità 5 anni A carico del richiedente in caso di furto o smarrimento								

(*) Le tariffe riportate nelle tabelle prezzi sono soggette a revisione qualora ciò si renda obbligatorio per disposizione dei competenti enti territoriali (Regione Emilia Romagna, Comune di Modena, Comune di Reggio Emilia) con adeguamento tariffario a carico del dipendente. Agevolazioni non cumulabili con altre promozioni SETA.

(**) Valido per spostamenti all'interno di una sola zona tariffaria urbana o extraurbana con esclusione dell'urbano Modena e frazioni e dell'urbano Reggio Emilia.

2. Detta agevolazione viene applicata, una sola volta nel corso di validità di detta convenzione, per l'acquisto di un abbonamento annuale nominativo del trasporto pubblico SETA, rilasciato per raggiungere la sede di lavoro, con le seguenti modalità:

- Importo pari alla predetta "quota dipendente" a carico del dipendente da versare al momento dell'acquisto dell'abbonamento annuale nominativo;
- 180 euro contributo a carico dell'Ateneo fatturati da SETA al momento dell'acquisto dell'abbonamento da parte del dipendente.

3. Le sopra riportate tariffe saranno soggette a revisione soltanto qualora ciò si renda obbligatorio per disposizione dei competenti enti territoriali (Regione Emilia Romagna o Comune di Modena). In ogni caso SETA garantisce l'applicazione ai lavoratori della tariffa prevista per i giovani fino ai 26 anni di età e la variazione riguarderà esclusivamente gli abbonamenti acquistati successivamente a

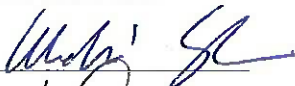
[Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page]

dette variazioni. Di dette variazioni verrà data comunicazione da Seta nell'apposito sito Web <http://www.setaweb.it/>.

4. Per poter usufruire di detta agevolazione il dipendente dovrà presentare domanda presso l'Ufficio Relazioni Sindacali pari opportunità e welfare, che, se avente diritto, rilascerà apposita autorizzazione.
5. Detta autorizzazione dovrà essere esibita entro e non oltre il 30.6.2026 al competente sportello SETA unitamente al badge marcatempo, foto e codice fiscale, per consentire le operazioni di attivazione dell'abbonamento predetto.
6. L'abbonamento è ad uso strettamente personale e non cedibile, sulla tessera sono riportati la foto il nome e cognome ed il codice fiscale del titolare; nel periodo di validità consente un numero illimitato di viaggi per il percorso prescelto sulla rete tariffaria SETA.

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Prof. Gianluca MARCHI

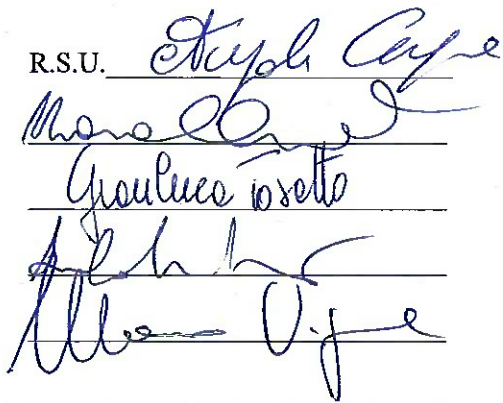


Ing. Luca CHIANTORE



DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

R.S.U.



Stefano Capre
Maurizio
Gianluca Rosetto
Roberto
Alessandro Vignone

FLC-CGIL



CISL-FSUR



SNALS_ConfSAL



